我评估的领导是...

	完全不同意 **1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**完全同意** **7**
我的直接上级身上体现了团队的文化与	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级和团队中的其他成员没什么两样，能代表团队中的其他成员。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级是团队的一名模范成员。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级本人就是最好的例子，要成为团队一员意味着什么，需要做些什	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级谋求促进团队成员的利益。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级充当团队的拥护者。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级拥护团队。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级时刻将团队利益放在心中。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级让人们觉得自己就是团队的一份子。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级在团队内营造凝聚力。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级让大家理解成为团队一员意味着什么。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级塑造成员们的团队的价值观与理想。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级想出有利于团队团结的活动。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级安排有助于团队有效运作的活动。	□	□	□	□	□	□	□
我的直接上级创建对队员有用的组织结构。	□	□	□	□	□	□	□