Mon supérieur direct…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Complètement en désaccord** |  |  |  |  |  | **Complètement d'accord** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| ... incarne ce que le groupe représente. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... est représentatif des membres de l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... est un modèle dans l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... illustre ce que signifie être membre de l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... promeut les intérêts des membres de l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ...défends les intérêts de l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... défend l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... a à cœur les intérêts de l'équipe lorsqu'il/elle agit. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... met les gens à l'aise comme s'ils faisaient partie du même groupe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... créé de la cohésion au sein de l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... développe une vision de ce que signifie être un membre de l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... modèle la perception des valeurs et idéaux du groupe par ses membres. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... met en place des activités qui soudent l'équipe. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... organise des évènements qui aident l'équipe à fonctionner efficacement. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... créé des structures qui sont utiles pour les membres du groupe. |  |  |  |  |  |  |  |