我评估的领导是…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **完全不同意** |  |  |  |  |  | **完全同意** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 我的直接上级身上体现了团队的文化与价值观。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级和团队中的其他成员没什么两样，能代表团队中的其他成员。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级是团队的一名模范成员。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级本人就是最好的例子，要成为团队一员意味着什么，需要做些什么。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级谋求促进团队成员的利益。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级充当团队的拥护者。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级拥护团队。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级时刻将团队利益放在心中。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级让人们觉得自己就是团队的一份子。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级在团队内营造凝聚力。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级让大家理解成为团队一员意味着什么。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级塑造成员们的团队的价值观与理想。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级想出有利于团队团结的活动。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级安排有助于团队有效运作的活动。 |  |  |  |  |  |  |  |
| 我的直接上级创建对队员有用的组织结构。 |  |  |  |  |  |  |  |